

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertrags-partner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungs-frist	Lohnver-handlungen	VKB	SEV intern	Geltungs-bereich	Ar-beits-frieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
1	öV	AAGS Autobus AG Schwyz	- AAGS - SEV	26.11.2003	01.01.2004 bis unbestimmt	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2006	jährliche Lohn-verhandlungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	uh	Voll- und Teilzeit	absolute Friedens-pflicht	42 Std./Woche	Ascoop	PeKo	
	öV	Appenzeller Bahnen AG <i>Firmenarbeitsvertrag</i>	-Appenzeller Bahnen AG -SEV	29.05.2008	1. Juli 2008 bis 31. Dezember 2010; Verhandlungen über eine Verlängerung dieses Vertrages werden ab März 2010 aufgenommen.		Der SEV wird jeweils bis Ende Januar summarisch über die Ausrichtung der individuellen Lohnmassnahmen informiert.	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	bs J. Nänny, Präsident SEV- VPT Sektion Appen- zeller- land	Voll- und Teilzeit mit Ausnahme von Lehrlingen, AN mit befristeten Arbeitsverträgen bis max. 6 Mt. und GL	absolute Friedens-pflicht	41 Std./Woche Anspruch auf 115 arbeitsfreie tage, bzw. 63 Ruhetage und 52 Ausgleichstage	Ascoop	PeKo	Der FAV ersetzt die bisherigen Personalreglemente der ex AB, ex RHB, ex RhW und den GAV der ex TB.
2	öV	AAR bus+bahn Busbetrieb Aarau Wynental- und Suhr-entalbahn <i>Firmenarbeitsvertrag</i>	- AAR bus+bahn - SEV	16.12.2005	01.01.2006 bis unbestimmt	6 Monate auf das Ende des Kalenderjahres erstmals per 31.12.2007	jährliche Lohn-verhandlungen	Fr. 10.-/Mt. resp. Fr. 5.- für unter 51% Pensen	gf	Voll- und Teilzeit	absolute Friedens-pflicht	42 Std./Woche mit 1 zus. Ferienwoche = 41 Std./Woche	Ascoop	PeKo	
3	öV	AFA Automobilverkehr Frutigen - Adelboden AG <i>Betriebs-Gesamtarbeits-vertrag (siehe auch unter Bemerkungen)</i>	- AFA - SEV	21.07.2004	01.01.2004 bis unbestimmt	6 Monate auf das Ende des Kalender-jahres	jährliche Lohn-verhandlungen	kein VKB	HB	alle MAIN im abgeltungs-berechtigten öffentlichen Linienvkehr <i>Rahmen-GAV Art. 1.2</i>	absolute Friedens-pflicht	41 Std./Woche	eigene	keine PeKo	gestützt auf Art. 1.3 des Rahmen-GAV KBU, Kanton Bern (2002)
4	NB	AlpTransit Gotthard AG	- Alp Transit Gotthard AG - PeKo Alp Transit Gotthard AG - SEV - KVöV	20.12.2001	rückwirkend 01.01.2001 bis 31.12.2003 mit stillschweigen-der Verlänge-rung auf unbe-stimmte Zeit	6 Monate auf Ende des Kalenderjah-res erstmals per 31.12.2003	Art. 7: jährliche Verhandlung über TA sowie weitere Leistungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	kein VKB	PH	Voll- und Teilzeit	absolute Friedens-pflicht	40 Std./Woche	PK SBB	PeKo	

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertrags-partner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungs-frist	Lohnver-handlungen	VKB	SEV intern	Geltungs-bereich	Ar-beits-frieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
5	NB	Alstom Rail Service (Schweiz) AG	- Alstom Rail Service - SEV - transfair - KVöV	24.05.2007	01.07.2007 bis 31.12.2010	Info wird ergänzt sobald vorhanden	jährliche Lohnverhandlungen; wirksam auf 1. Mai des folgenden Jahres	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	Al	Voll- und Teilzeit mit Ausnahme von Angestellten, die im Ausland für Arbeitsorte im Ausland tätig sind, des Lehrpersonals und anderen Personen in begründeten Einzelfällen	absolute Friedenspflicht	Tagessoll: 492 Minuten bei 100 %; 5-Tage-Woche	-	PeKo	
6	öV	asm-Bahn Aare seeland mobil AG <i>Betriebs-Gesamtarbeitsvertrag</i>	- asm - SEV	19.04.2005	rückwirkend 01.01.2005 bis unbestimmt	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2007	jährliche Lohnverhandlungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	Al	Voll- und Teilzeit	absolute Friedenspflicht	42 Std./Woche mit einer zusätzlichen Ferienwoche = 41 Std./Wo	Ascoop	PeKo	
7	öV	asm-Bus Aare Seeland mobil AG <i>Betriebs-Gesamtarbeitsvertrag (siehe auch unter Bemerkungen)</i>	- asm - SEV	Jun 2003	rückwirkend 01.01.2003 bis unbestimmt	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2004	jährliche Lohnverhandlungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	Al	Voll- und Teilzeit	absolute Friedenspflicht	42 Std./Woche mit einer zusätzlichen Ferienwoche = 41 Std./Wo	Ascoop	PeKo	gestützt auf Art. 1.3 des Rahmen-GAV KBU, Kanton Bern (2002)
8	NB	atupri Krankenkasse (vorher Krankenkasse SBB) 2005: 1. Weiterentwicklung	- atupri Krankenkasse - SEV - transfair	21.12.2004 <i>(ersetzt den GAV vom 01.01.2001)</i>	01.01.2005 bis unbestimmt	bis spätestens 30. September eines Jahres	Verhandlungen über TA, unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	kein VKB	uh	Alle MAIN im unbefristeten Arbeitsverhältnis	keine Regelung	40 Std./Woche	Ascoop	keine PeKo	
9	öV	Autolinee Bleniesi SA	- Autolinee Bleniesi SA - SEV	17.06.1992	01.06.1992 bis unbestimmt	6 Monate auf Jahresende	jährliche Verhandlungen	kein VKB	as	Voll- und Teilzeit	keine Regelung	42 Std./Woche	FTP Fondazione ticinese per il Il pilastro	PeKo	

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertragspartner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungsfrist	Lohnverhandlungen	VKB	SEV intern	Geltungsbereich	Arbeitsfrieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
10	öV	BLS AG	- BLS AG - SEV - transfair	20.09.2005	01.01.2006 bis unbestimmt	6 Monate auf Jahresende, erstmals per 31.12.2007	jährliche Verhandlungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	Ra	Voll- und Teilzeit	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	Ascoop und PK RM	PeKo via SEV Strukturen	vormals BLS Lötschbergbahn AG und RM AG
11	öV	BLT Baselland Transport	- BLT - SEV	27.08.2001	01.01.2002 bis unbestimmt	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2003	TA sowie weitere Leistungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	kein VKB	bs	Alle Festangestellte im Monatslohn	absolute Friedenspflicht	42 Std./Woche; 5 Tage Vaterschaftsurlaub	Ascoop	PeKo	
12	öV	CGN Companie générale de navigation sur le lac Léman	- CGN - SEV	12.12.2007	01.01.2008 bis Ende 2011	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2009	jährliche Verhandlungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten; garantierter Teuerungsausgleich während 4 Jahren	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	BO	Voll- und Teilzeit mit Ausnahme von GL und Praktikanten	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	-	Art. 85: PeKo nach Mitwirkungsgesetz (GAV Kt. VD S. 40)	siehe Rahmen-GAV Kanton Waadt
13	öV	CIT Comité international des transports ferroviaires	- CIT - SEV - KVöV	12.12.2003	01.01.2004 bis unbestimmt	6 Monate auf Ende des Kalenderjahres erstmals per 31.12.2006	jährliche Verhandlungen		bs	Voll- und Teilzeit	absolute Friedenspflicht	39 Std./Woche	PK SBB		
14	öV	cj Chemins de fer du jura	- transfair - SEV	26.02.2007	01.03.2007 bis 31.12.2008	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2008	jährliche Verhandlungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	jpe	alle ausser GL, Lehrlinge und Praktikanten	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	Ascoop	Peko	

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertrags-partner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungs-frist	Lohnver-handlungen	VKB	SEV intern	Geltungs-bereich	Ar-beits-frieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
15	öV	DB AG Tarifvereinbarung Nr. 9 (TV Nr. 9) 2005: 1. Weiterentwicklung	- Agv MoVe (Arbeitgeberverband der Mobilitäts- und Verkehrsdienst-leiter e.V. - SEV	15.11.2004 (TV Nr. 9 ersetzt TV Nr. 8 vom 30.11.1982)	01.01.2005	Art. 36: 3 Monate am Ende eines Kalendermonats	-	-	rw	MAIN der Railion Deutschland AG, der DB Fernverkehr AG, der DB Station & Service AG, der DB Netz, welche ständig oder überwiegend auf Schweizer Gebiet arbeiten.		arbeitszeit-rechtliche Bestimmung- gen richten sich nach den jeweils geltenden Bestimmung- gen des jeweiligen Unterneh- mens der Bundesrepu- blik Deutschland	-	-	TV Nr. 9: In Ausführung des Art. 6 der Vereinbarung über die deutschen Eisenbahnstrek- ken auf Schweizer Gebiet
16	öV	elvetino 2005: 1. Weiterentwicklung 2006: 2. Weiterentwicklung 2007: 3. Weiterentwicklung 2008: 4. Weiterentwicklung	- elvetino AG - SEV - Unia	20.10.2005 (ersetzt den GAV vom 01.01.2005)	01.01.2006	6 Monate; auf 31.12., mit 4. Weiter- entwicklung neu erstmals per 31.12.2010	jährliche Verhandlungen	Fr. 36.-/Jahr für Festan- gestellte; Aushilfen Fr. 0.15/Tag	rb	Voll- und Teilzeit	absolute Friedens- pflicht	Jährliche Sollarbeits- zeit 2121 Std.	eigene	PeKo	neu ab 1.1.2006: auch MAIN ehem. Nachtzugservice ESB AG Basel
	öV	elvetino 2008: Nachtragsverhandlungen des Bereichs Nachtzug	-elvetino AG -SEV -Unia	29.05.2008					rb						
17	öV	FART/NLM Ferrovie autolinee regionali ticinesi	- OCST - SEV - Unia	01.01.1996	01.01.1996 bis unbestimmt	6 Monate	jährliche Verhandlungen	kein VKB	as	FART/NLM	ja	41 Std./Woche	eigene	PeKo	

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertrags-partner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungs-frist	Lohnver-handlungen	VKB	SEV intern	Geltungs-bereich	Ar-beits-frieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
18	öV	FLP Ferrovie Lugano-Ponte Tresa	- FLP - SEV - OCST (Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese)	Dez. 2007	3 Jahre	6 Monate	jährliche Verhandlungen	Fr. 15.-/Mt.; Fr. 7.50 < 50 %	Gi	alle Mitarbei-tende der FLP ohne Direktion	Frie-dens-pflicht entfällt bei Lohn-streitig-keiten, da kein Schieds-gericht	41 Std./Woche	Ascoop		
19	öV	funic Seilbahnen Biel - Leubringen Biel - Magglingen	- funic - SEV	Dez. 2003	01.01.2004 bis unbestimmt	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2005	jährliche Lohn-verhandlungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	Al	Voll- und Teilzeit	relative Friedens-pflicht	JAZ 2100 Std.	Ascoop	keine PeKo	
20	öV	Funicolare Locarno - Madonna del Sasso	- Funicolare Locarno - Madonna del Sasso - SEV	01.01.1982	jährlich	6 Monate	jährliche Verhandlungen	kein VKB	as	FLMS	ja	42 Std./Woche	Ascoop	keine PeKo	
21	NB	Historic 2005: 1. Weiterentwicklung Sommer 2007: Nachverhandlungen	- Stiftung Historic - SEV - transfair - KVöV	20.12.2004 (ersetzt den GAV vom 01.01.2002)	01.01.2005 bis 31.12.2007	6 Monate vor Ablauf, ansonsten Verlängerung um ein weiteres Jahr	jährliche Lohn-verhandlungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	bs	Voll- und Teilzeit mit Ausnahme von GL-Mitgliedern und deren Stv.	absolute Friedens-pflicht	5-Tg-Woche, 40 Std./Woche, Jahres-AZ: 2000 Std. 115 garantierte arbeitsfreie Tage; 5 Tage Vater-schaftsurlaub	PK SBB	keine PeKo	
22	öV	LASA Lugano Airport SA 10/2007: 1. Weiterentwicklung	- UNIA - OCST - SEV GATA	12.02.2007	01.01.2007 bis 31.12.2009	6 Monate vor Ablauf, ansonsten Verlängerung um ein weiteres Jahr	jährliche Verhandlungen	ja, muss noch festgelegt werden	Gi	alle ausser GL	absolute Friedens-pflicht	40 Std./Woche	PK Stadt Lugano	PeKo	

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertrags-partner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungs-frist	Lohnver-handlungen	VKB	SEV intern	Geltungs-bereich	Ar-beits-frieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
23	öV	LEB Companie de chemin de fer Lausanne-Echallens-Bercher	- LEB - SEV	25.06.2007	01.07.2007 bis 31.12.2009	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2009	jährliche Verhandlungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	CFa	Voll- und Teilzeit mit Ausnahme von Kader und Praktikanten.	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	CPCL Lausanne	PeKo	siehe Rahmen-GAV Kanton Waadt
24	NB	login Berufsbildung 2005: 1. Weiterentwicklung	- login Berufsbildung - SEV - transfair - KVöV	April 2005 (ersetzt den GAV vom 01.01.2002)	01.04.2005 bis unbestimmt	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2007	jährliche Verhandlungen, unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	bs	Voll- und Teilzeit	absolute Friedenspflicht	39 Std./Woche im Jahres-durchschnitt 5-Tage-Woche	PK SBB	PeKo	
25	öV	MBC Les Transports de la région Morges / Bière / Cossonay	- MBC - SEV	14.02.2007	01.01.2007 bis 31.12.2009	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2009	jährliche Verhandlungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	Tr	Voll- und Teilzeit mit Ausnahme von GL und Praktikanten	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	-	Ar-beits-gruppen ad hoc	siehe Rahmen-GAV Kanton Waadt
26	öV	MGB Matterhorn Gotthard Bahn	- MGB - SEV - transfair	10.12.2004	01.01.2005 bis 31.12.2007	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2007	jährliche Verhandlungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	av	Voll- und Teilzeit	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	Ascoop	PeKo	
27	öV	NStCM / TPN Chemin de fer Nyon-Saint-Cergue-Morez / Transports publics de la Région Yvernoise (complément à la CCT cadre des transports publics vaudois)	- NStCM - SEV	März/April 2007	01.05.2007 bis 31.12.2009	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2009	jährliche Verhandlungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	CFa	Voll- und Teilzeit mit Ausnahme von GL und Praktikanten	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	Ascoop	Art. 85: PeKo nach Mitwirkungs-gesetz (Rahmen-GAV S. 40)	siehe Rahmen-GAV Kanton Waadt
28	öV	OC SA Chemin de fer Orbe-Chavornay SA	- Chemin de fer Orbe-Chavornay SA - SEV	23.03.2006	01.01.2007 bis 31.12.2009	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2009	jährliche Lohn-verhandlungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	Tr	alle ausser GL, Stagiaires und Lehrlinge	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	SwissLife	keine PeKo	

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertrags-partner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungs-frist	Lohnver-handlungen	VKB	SEV intern	Geltungs-bereich	Ar-beits-frieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
29	öV	PK SBB Pensionskasse	- Stiftung PK SBB - SEV - transfair - KVöV	22.11.2000	01.01.2001 bis 31.12.2003 mit automatischer Verlängerung um 1 Jahr bei Nichtkündigung	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2003	Art. 7: Lohnverhandlungen mindestens gemäss GAV SBB	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	bs	Voll- und Teilzeit	absolute Friedenspflicht	39 Std./Woche	PK SBB	keine PeKo	
30	öV	RBS Autobus Regionalverkehr Bern-Solothurn <i>Betriebs-Gesamtarbeitsvertrag (siehe auch unter Bemerkungen)</i>	- RBS - SEV	07.11.2002	01.01.2003 bis unbestimmt	5 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2004	jährliche Lohnverhandlungen	Fr. 12.-/Mt.; Fr. 6.-/Mt. für Pensen unter 50 %	HB	alle MAIN im abgeltungsberechtigten öffentlichen Linienverkehr	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	Ascoop	PeKo	gestützt auf Art. 1.3 des Rahmen-GAV KBU, Kanton Bern (2002)
31	öV	RBS Regionalverkehr Bern-Solothurn	- RBS - SEV	09.09.2004	01.01.2005 bis unbestimmt	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2007	jährliche Lohnverhandlungen	Fr. 12.-/Mt.; Fr. 6.-/Mt. für Pensen unter 50 %	HB	Voll- und Teilzeit	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	Ascoop	PeKo	
32	öV	RegionAlps AG	- RegionAlps AG - SEV - transfair	02.11.2004	01.01.2005 bis 31.12.2008	6 Monate vor Ablauf, ansonsten Verlängerung um ein weiteres Jahr	jährliche Verhandlungen	Fr. 15.-/Mt.; Fr. 7.50/Mt. für Pensen unter 50 %	BO	Alle MA ausser Kader und Büro	absolute Friedenspflicht	40 Std./Woche mit einer zusätzlichen Ferienwoche = 39 Std./Woche	eigene	keine PeKo	
	öV	RGSA RailGourmino swissAlps AG	- RGSA - SEV	30.04.2008	1. Mai 2008 bis 31. Dezember 2010	6 Monate vor Ablauf, frühestens kündbar auf 31.12.2010	jährliche Verhandlungen	Fr. 6.-/Mt.; Fr. 0.30.-/Arbeits-tag für Aushilfen	PP rb	Alle MA ausser Kader und Büro	absolute Friedenspflicht	JAZ 2121 Std., 62 Ruhetage	Gastro-Social	keine PeKo, Mitwirkung durch SEV	Bis zum Inkrafttreten des vorliegenden GAVs galten die Bestimmungen des GAV elvetino 2006, welcher auch Basis für die Verhandlungen war.

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertrags-partner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungs-frist	Lohnver-handlungen	VKB	SEV intern	Geltungs-bereich	Ar-beits-frieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
33	öV	RhB Rhätische Bahn	- RhB - SEV - transfair	1.) 12.12.2003 2.) 16.04.2008	1.) 01.01.2004 - 31.12.2006 2.) 01.07.2008 - 31.12.2011	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2011	jährliche Lohn- verhandlungen, wirksam per 1.4. des folgenden Jahres; Einführung des neuen Salärsystemes mit Leistungsbeur- teilung per 1.1.09	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5. /Mt. für Pensen unter 50 %	PP	Voll- und Teilzeit	absolute Friedens- pflicht	JAZ 2100 Std.; Bandbreitenmod- ell und Arbeitszeitmodel- le gemäss Anhang 2 im FAV	eigene	PeKo	
34	öV	SBB Cargo 2005: 1. Weiterentwicklung	- SBB Cargo AG - SEV - transfair - VSLF - KVöV	25.06.2004 (ersetzt den GAV vom 01.01.2001)	01.01.2005 bis 31.12.2006 mit stillschweigen- der Verlängerung bei Nichtkündigung	6 Monate auf das Ende des Kalenderjah- res erstmals per 31.12.2006	Art. 7: jährliche Verhandlung über TA und weitere Leistungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5. /Mt. für Pensen unter 50 %	av	Voll- und Teilzeit	absolute Friedens- pflicht	40 Std./Woche mit einer zusätzlichen Ferienwoche = 39 Std./Woche	PK SBB	PeKo	
35	öV	SBB 2005: 1. Weiterentwicklung	- SBB - SEV - transfair - VSLF - KVöV	25.06.2004 (ersetzt den GAV vom 01.01.2001)	01.01.2005 bis 31.12.2006 mit stillschweigen- der Verlängerung bei Nichtkündigung	6 Monate auf das Ende des Kalenderjah- res erstmals per 31.12.2006	Art. 7: jährliche Verhandlung über TA und weitere Leistungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5. /Mt. für Pensen unter 50 %	av	Voll- und Teilzeit	absolute Friedens- pflicht	40 Std./Woche mit einer zusätzlichen Ferienwoche = 39 Std./Woche	PK SBB	PeKo	
36	NB	Securitrans	- Securitrans AG - SEV - transfair	12.07.2001	01.08.2001 bis 31.12.2004 mit stillschweigender Verlängerung um ein Jahr	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2004	Art. 7: jährliche Verhandlung über TA sowie weitere Leistungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5. /Mt. für Pensen unter 50 %	PH	Voll- und Teilzeit	absolute Friedens- pflicht	Jahresarbeits- zeitband zw. 1950 Std., 2000 Std. und 2050 Std.; Vaterschafts- urlaub von 5 Tagen	PK Securitas AG und PK SBB	PeKo	
		SMGN Société des Mouettes genevoises de navigation	- SMGN - SEV	19. Mai 2008 vor Grossratsde- batte über Dienstleis- tungsvertrag zw. Kt. GE und SMGN	01.06.08 bis mindestens 31.12.2010, sofern der Leistungsver- trag zw. SMGN und Kt. GE verlängert wird	6 Monate auf das Ende des Kalenderjah- res erstmals per 31.12.2010	jährliche Lohn- verhandlungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5. /Mt. für Pensen unter 50 %	BO	Voll- und Teilzeit	relative Friedens- pflicht	41. Std./Woche		keine	

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertrags-partner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungs-frist	Lohnver-handlungen	VKB	SEV intern	Geltungs-bereich	Ar-beits-frieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
37	öV	SNL Società Navigazione del Lago di Lugano	- SNL - SEV - OCST	01.07.2006	01.07.2006 bis 31.12.2008	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2008	jährliche Lohn-verhandlungen	kein VKB	Gi	Voll- und Teilzeit	absolute Friedens-pflicht	42 Std./Woche	Ascoop	PeKo	
38	öV	SOB Schweizerische Südostbahn 2008: 1. Weiterentwicklung 2009: 2. Weiterentwicklung siehe dazu 'Bemerkungen'	- SOB - SEV - transfair - VSLF	20. Januar 2008 (ersetzt den GAV vom 10.12.2002)	01.01.2003 bis unbestimmt	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2008	Art. 2.2: jährliche (Herbst) Lohn-verhandlungen über TA sowie weitere Leistungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	PHa	Voll- und Teilzeit, mit Ausnahme des obersten Kaders, Lehrlingen, AN mit befristeten Arbeitsverträgen, AN im Stundenlohn.	Wenn bei Lohnver-handlungen keine Einigung möglich ist, gilt die relative Friedens-pflicht.	41 Std./Woche	Ascoop	Fach-kom-mis-sion statt PeKo	Abschluss Vereinbarung Bandbreiten-modell; Ergänzungen ab 1.1.2009: - Änderungen GAV und Anhänge - Erhöhung Zulagen - Pauschalentschädigungen
39	öV	STI Verkehrsbetriebe Steffisburg-Thun-Interlaken Betriebs-Gesamtarbeits-vertrag (siehe auch unter Bemerkungen)	- STI - SEV - vpod	Dez 2002	01.01.2003 bis unbestimmt	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2004	jährliche Lohn-verhandlungen	kein VKB	AI	Voll- und Teilzeit	absolute Frie-dens-pflicht	41 Std./Woche	Ascoop	PeKo	gestützt auf Art. 1.3 des Rahmen-GAV KBU, Kanton Bern (2002)
40	NB	SWISS 2005: 1. Weiterentwicklung Januar 2007: Abschluss 2. Weiterentwicklung 1. Oktober 2007: Abschluss 3. Weiterentwicklung	- SWISS - SEV-GATA - vpod - push - KV Schweiz	31.03.2005 (ersetzt den GAV vom 01.04.2002) siehe auch Bemerkungen	01.04.2005 bis 31.03.2010 mit automatischer Verlängerung um ein Jahr bei Nichtkündigung; die Anpassungen des GAV05 treten rückwirkend per 1.7.07 in Kraft.	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 30.6.2009	Infolge der Einführung des Gewinnbeteili-gungsmodelles per 1. Juli 2007 werden die Teuerungs-/Lohn-verhandlungen vom 1. Oktober 2007 bis 31. März 2010 ausgesetzt.	Fr. 12.-/Mt.	PH	gesamtes Bodenpersonal	absolute Friedens-pflicht	ab 1.1.08 bei vollem Arbeitspen-sum 41 Std./Woche	Swiss Vorsorge-stiftung für das Bodenper-sonal	PeKo	Allgemeine-, Arbeitsvertragliche-, Schluss-Bestimmungen sowie Anhänge gültig vom 1.4.2002 bis 31.3.2005 sind ab 1.4.2005 <u>erneut</u> im neuen GAV gültig.

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertrags-partner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungs-frist	Lohnver-handlungen	VKB	SEV intern	Geltungs-bereich	Ar-beits-frieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
41	öV	TB Trogenerbahn <i>Fusion mit AB, RHB und RhW ab 1.07.06</i>	- TB - SEV	04.03.2003	01.07.2003 bis 30.06.2006	6 Monate vor Ablauf, ansonsten Verlän- gerung um ein weiteres Jahr	Anspruch auf jährliche TA, lohnwirksam ab dem 1. Januar des folgenden Jahres sowie Verhand- lungen über jährliche Lohnerhöhungen	Fr. 5.-/Mt.; Fr. 2.50/Mt. Für Pensen unter 50 %	PHa	Voll- und Teilzeit	absolute Friedens- pflicht	42 Std./Woche	Ascoop	keine PeKo	
42	öV	Thurbo AG	- Turbo AG - SEV - transfair - VSLF	08.05.2002	30.04.2002 bis unbestimmt	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 30.4.2005	Art. 2.2: jährliche (Herbst) Lohn- Verhandlungen	Fr. 15.-/Mt.; Fr. 7.50/Mt. für Pensen unter 50 %	PHa	Voll- und Teilzeit	absolute Friedens- pflicht	Norm-JAZ 1'950 Std.	eigen- ständige Betriebs- pensions- kasse	PeKo	Bereichsspezifische Arbeitszeitregelung für Zugbegleiter/- innen per 30.4.2005
43	öV	TILO AG	- TILO AG - SEV - transfair - VSLF	31.05.2005	01.06.2005 bis 31.12.2007	6 Monate	jährliche Lohn- verhandlungen	Fr. 15.-/Mt.	Gi	Tilo Schweiz	ja	40 Std./Woche	PK SBB	PeKo	
44	öV	TL Transports publics de la région lausannoise SA (complémentaire à la CCT cadre des transports publics vaudois)	- TL - SEV	01.06.2007	01.06.2007 bis 31.12.2009	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.09	jährliche Lohnverhandlungen. Anspruch auf jährliche TA, lohnwirksam ab dem 1. Januar des folgenden Jahres; weitere Leistungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten; Verzicht auf TA nach Verhandlungen mit den Sozialpartnern. -> Rahmen GAV Kt. Waadt.	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5. /Mt. für Pensen unter 50 %	CFa	Voll- und Teilzeit ausser GL, Stagiaires, Hilfskräfte, Lehrlinge	absolute Friedens- pflicht	40 Std./Woche	CPCL Lausanne	PeKo	siehe Rahmen-GAV Kanton Waadt
45	öV	TPC Transports publics du Chablais SA (complément à la CCT cadre des transports publics vaudois)	- TPC - SEV	28.02.2007	01.01.2007 bis 31.12.2009	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2009	jährliche Ver- handlungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5. /Mt. für Pensen unter 50 %	BO	Voll- und Teilzeit mit Ausnahme von GL und Praktikanten.	absolute Friedens- pflicht	41 Std./Woche	-	PeKo	siehe Rahmen-GAV Kanton Waadt

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertragspartner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungsfrist	Lohnverhandlungen	VKB	SEV intern	Geltungsbereich	Arbeitsfrieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
46	öV	TPF Transports publics fribourgeois 2006: 1. Weiterentwicklung 2008: Anpassungen der Arbeitsbedingungen	- TPF - SEV - transfair	16.11.2005 (ersetzt den GAV vom 01.01.2003)	01.01.2006 bis 31.12.2008	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2005	jährliche Lohnverhandlungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	CFa	Voll- und Teilzeit	absolute Friedenspflicht	40 Std./Woche	Winterthur	PeKo	
47	öV	TPL Lugano Transporti pubblici luganesi SA 2007: 1. Weiterentwicklung	- OCST - SEV - transfair	09.02.2007 (ersetzt den GAV vom 17.10.02)	01.01.2007 bis 31.12.2010	6 Monate vor Ablauf des GAV	Verhandlungen über TA und ev. weitere Anpassungen	ja	Gi	alle ausser GL	ja	40 Std./Woche	Stadt Lugano	PeKo	
48	öV	TRAVYS SA	- TRAVYS SA - SEV	20.10.2006	01.01.2007 bis 31.12.2009	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2009	jährliche Verhandlungen	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	Tr	alle ausser GL und Praktikanten	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	Ascoop	keine PeKo	siehe Rahmen-GAV Kanton Waadt
49	öV	VMCV Transports publics Vevey-Montreux-Chillon-Villeneuve (complément à la CCT cadre des transports publics vaudois)	- VMCV - SEV	04.05.2007	01.05.2007 bis 31.12.2009	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2009	jährliche Verhandlungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	CFa	Voll- und Teilzeit ausser GL, Praktikanten, Hilfskräfte, Stundenlohn-Arbeiter/innen, Lehrlinge	absolute Friedenspflicht	40 Std./Woche für Fahrpersonal; 40,5 Std./Woche für technisches und administratives Personal	Ascoop	Art. 85: PeKo nach Mitwirkungsgesetz (Rahmen-GAV S. 40)	siehe Rahmen-GAV Kanton Waadt

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertrags-partner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungs-frist	Lohnver-handlungen	VKB	SEV intern	Geltungs-bereich	Ar-beits-frieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
50	öV	zb-Bahn Zentralbahn AG 2008: 1. Weiterentwicklung	- zb AG - SEV - transfair	18.09.2008 (ersetzt den GAV vom 1.) 20.06.2005 2.) 16.06. und 27.06.2008)	1.1.2009 bis 31.12.2012 Während der Laufzeit des GAV kann über ein neues Lohnsystem verhandelt werden. Dieser Passus ermöglicht es, den GAV bis Ende 2012 laufen zu lassen.	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2012. Wenn er nicht sechs Mt. Vor Ablauf schriftlich gekündigt wird, verlängert er sich jeweils um ein weiteres Jahr.	jährliche Verhandlung unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	Fr. 10./Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 51 %	GT uh	Voll- und Teilzeit, ausgenommen Führungskräfte und Fachkader. Lernpersonal wird nach Berufsbildungs-Gesetz angestellt.	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche, 115 bzw. 116 arbeitsfreie Tage	PKG Luzern	PeKo	Fusion Mai 2005: LSE und Brünigbahn zu zb Zentralbahn AG <u>Einheitliche PK vorgesehen 2007</u>
51	öV	ZVB Zugerland Verkehrsbetriebe AG	- SEV - ZVB	20.12.2006	01.01.2007 bis unbestimmt	6 Monate vor Ablauf, erstmals per 31.12.2009	jährliche Lohn-verhandlungen	Falls > als 50% der Angestellten einverstanden, kann VKB vorgesehen werden.	uh	alle ausser GL, Lehrlinge und Praktikanten	absolute Friedenspflicht	42 Std./Woche	Personal-vorsorge-stiftung ZVB	Peko	
52	öV	Rahmen GAV Kanton Bern (KBU) Vereinigung konzessionierter bernischer Bus-Unternehmungen Rahmen-GAV für das Personal im öffentlichen Bus-Linienverkehr des Kt. Bern Weiterentwicklung: 2002/2007/2008	- KBU - SEV - vpod - GeKo	Juni 2007 (ersetzt den GAV vom 01.01.2007)	01.01.2008 bis unbestimmt	6 Monate auf das Ende eines Kalender-jahres	Minimallöhne = gestrichen; Durchschnitts-löhne = erhöht. Die Erhöhung wird spätestens wirksam per 1.1.2010. Jährliche Lohnverhand-lungen weiterhin aufgrund der Betriebs-GAV.	kein VKB	HB	alle MAIN im abgeltungs-berechtigten öffentlichen Linienverkehr; ausgenom men: GL, Lehrlinge, Praktikanten sowie Fernverkehr, S-Bahn, Schiffsverkehr und regionaler Schienen-verkehr	relative Friedenspflicht	41 Std./Woche	-	nach Mitwir-kungs-gesetz	Die Betriebs-GAV erweitern die Friedenspflicht auf die dort geregelten Gegenstände. In diesem Fall besteht eine absolute Friedenspflicht. Die Ausgestaltung der betrieblichen Mitwirkung ist in den einzelbetrieblichen Regelungen resp. im einzelbetrieblichen GAV zu regeln.

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertragspartner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungsfrist	Lohnverhandlungen	VKB	SEV intern	Geltungsbereich	Arbeitsfrieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
	öV	Rahmen-GAV Normalspur <i>(vorbehältlich Entscheidung durch SBB, BLS, SOB, RegionAlps, Thurbo, TILO, OeBB)</i>	-Arbeitgeberverband Normalspurbahnen - SEV - Transfair - VSLF	17.10.2008	1. Januar 2009, gilt für unbestimmte Zeit	6 Monate auf Ende des Kalenderjahres, erstmals per 31. Dezember 2010	Keine: Die Lohnverhandlungen sind in den einzelnen Firmen-GAV geregelt	kein VKB, auf Unternehmensebene zu regeln	bs GT Al	Fahrendes Personal (Lok- und Zugbegleitpersonal) der Unternehmungen des Arbeitgeberverbandes NSB	Relative Friedenspflicht, soweit es sich um Gegenstände handelt, die im Rahmen-GAV geregelt sind	2050 Std./Jahr bei 365 Kalendertagen / 2058.2 Std./Jahr bei 366 Kalendertagen	Keine: ist in den einzelnen Firmen-GAV geregelt	Keine: ist in den einzelnen Firmen-GAV geregelt	
53	öV	Rahmen GAV Kanton St. Gallen	- BUS Ostschweiz AG - RTB Rheintal Bus AG - WilMobilAG - PostAuto Schweiz AG - Busbetrieb BRER - Busbetrieb AWA - SEV - GeKo - transfair - vpod	11.12.2006	01.01.2007 bis unbestimmt	6 Monate auf Ende eines Kalenderjahres, erstmals per 31.12.2009	Art. 2.4: jährliche Lohnverhandlungen	kein VKB	PHa	alle ausser GL, Lehrlinge und Praktikanten	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	-	keine PeKo	Jedes Verkehrsunternehmen schliesst einen Firmen-GAV ab, welcher dem Rahmen-GAV entspricht.

Gesamtarbeitsverträge GAV

Nr.		Name	Vertragspartner	Abschluss	Laufzeit	Kündigungsfrist	Lohnverhandlungen	VKB	SEV intern	Geltungsbereich	Arbeitsfrieden	AZ	PK	MW	Bemerkungen
54	öV	Rahmen GAV Kanton Waadt Convention collective de travail cadre et transports publics vaudois	- UVTP (Union Vaudoise des Transports Publics) - SEV	23.03.2006	01.04.2006 bis unbestimmt	6 Monate auf Ende eines Kalenderjahres, erstmals per 31.12.2009	jährliche Verhandlungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gegebenheiten	Fr. 10.-/Mt.; Fr. 5./Mt. für Pensen unter 50 %	BO	Für alle Verkehrsunternehmen, die im Kt. Waadt kraft einer Bundeskonzession öffentliche Verkehrslinien betreiben. Für voll-/teilzeit Mitarbeiter/-innen, ausgenommen GL, Praktikanten. Aushilfen, Studenten, Saisonpersonal etc.: geregelt im Anhang zum Firmen-GAV.	absolute Friedenspflicht	41 Std./Woche	-	Art. 85: PeKo nach Mitwirkungs-gesetz (GAV S. 40)	Jedes waadtländer Verkehrsunternehmen schliesst einen Firmen-GAV ab, welcher dem Rahmen-GAV entspricht.

Wichtig Bitte Ergänzungen, Korrekturen, Änderungen, Stand der Geschäfte und Kopien von unterzeichneten GAV senden an esther.raeufplin@sev-online.ch.
Besten Dank.

Legende TA = Teuerungsausgleich
VKB = Vollzugskostenbeitrag
JAZ = Jahresarbeitszeit

MAIN = Mitarbeitende
NB = Neue Betriebe
öV = öffentlicher Verkehr

Stand 1. Dezember 2008